

Galewice, dnia 15 stycznia 2025 r.

Komisja Rewizyjna
Rada Gminy w Galewiczach

W odpowiedzi na zadane pytania wskazuję jak poniżej:

Ad 1.

W ciągu ostatnich 8 miesięcy 6 pracowników rozwiązało umowę o pracę w trybie art. 30 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy (przez złożenie oświadczenia przez pracownika z zachowaniem okresu wypowiedzenia). W tym 2 pracowników w związku z przejściem na emeryturę, 4 pracowników nie wskazało przyczyny rozwiązania stosunku pracy.

Ad 2.

W strukturze organizacyjnej Urzędu Gminy w Galewiczach przewidziano 45 etatów.

Ad 3.

0

Ad 3a.

- analiza wynagrodzeń w sąsiednich jednostkach samorządu terytorialnego,
- analiza komunikatów Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego dot. przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń

Ad 3b)

- modernizacja pomieszczeń biurowych i innych pomieszczeń Urzędu Gminy w Galewiczach,
- montaż klimatyzacji,
- doposażenie pojedynczych stanowisk pracy w dodatkowy sprzęt biurowy (fotele biurowe, drukarki, niszczarki),
- możliwość pracy zdalnej,
- możliwość udzielenia zwolnienia od pracy pracownikowi w celu załatwienia spraw osobistych.

Ad 4.

Odpowiedz została udzielona w Ad 1.

Ad 5.

W ciągu ostatnich miesięcy badanie satysfakcji pracowników nie było przeprowadzane. W Urzędzie Gminy w Galewiczach raz w roku jest przeprowadzana ankieta do samooceny kontroli zarządczej w celu sporządzenia raportu zbiorczego z samooceny kontroli zarządczej.

Ad 5a.

Stan trzeźwości nie jest wyrywkowo badany. W przypadku podejrzenia stawienia się do pracy przez pracownika w stanie powodującym podejrzenie wystąpienia u niego stanu nietrzeźwości zawiadamiana jest Policja.

Ad 6.

Urząd Gminy w Galewiczach podczas rekrutacji stosuje zasady określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135). Przez każdym naborze szczegółowe warunki określone są zarządzeniem Wójta Gminy Galewice. Podczas naborów nie napotkano na żadne trudności w procesie pozyskiwania kandydatów. W każdym naborze wpływa po kilka ofert.

WOJT GMINY
Piotr Kołodziej