

Projekt

z dnia 14 czerwca 2022 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY W GALEWICACH**

z dnia 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Galewice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2022 poz. 559) oraz art. 30 ust. 6, ust. 6a, art. 49 ust. 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2021r poz. 1762) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2014 r. poz. 416;zm.:Dz. U.z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868,z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638,z 2019 r. poz. 249, poz. 1587 i poz. 2441; z 2020 r. poz. 1491 oraz z 2021r poz. 787) Rada Gminy w Galewicach uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Galewice w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Galewice.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXIII/202/21 Rady Gminy w Galewicach z dnia 29 stycznia 2021 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Galewice.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Załącznik do uchwały Nr

Rady Gminy w Galewicach

z dnia 12 maja 2022 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół mi placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Galewice

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021r poz. 1762) ustala się, co następuje:

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz kryteria przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021r poz. 1762)
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkole - należy przez to rozumieć szkoły i placówki oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Gmina Galewice;
- 4) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły lub placówki, o których mowa w pkt 3;
- 5) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Galewice;
- 6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 5c, art. 42 ust. 4a oraz art. 42 ust. 6, ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 Karty Nauczyciela.

§ 4. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

§ 5. Potwierdzenie nabycia prawa dodatku za wysługę lat oraz wysokości tego dodatku, ustala:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi - Wójt Gminy.

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 6. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych niniejszym regulaminem.

§ 7. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły.

§ 8. 1. Ustala się wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w wysokości 2,5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze wszystkich nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Galewice.

2. Środki, o których mowa w ust. 1 zostają w 70% przeznaczone do dyspozycji dyrektorów szkół, a w 30% pozostają do dyspozycji Wójta.

3. Wypłata dodatków motywacyjnych ze środków pozostawionych do dyspozycji dyrektora następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

§ 9. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 3% i nie wyższej niż 20% osobistego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 10. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 10 miesięcy, uwzględniając poziom spełnienia kryteriów określonych w regulaminie.

§ 11. Warunki przyznania dodatku motywacyjnego:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, w szczególności:
 - a) uzyskanie przez uczniów sukcesów edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji oraz dobrymi efektami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych,
 - b) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
 - c) efektywna praca z uczniami ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, potwierdzona osiągnięciami,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 2) uzyskanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, w szczególności:
 - a) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych we współpracy z rodzicami,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w szczególności:
 - a) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
 - b) praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach zespołów przedmiotowych, wychowawczych, szkolnych i komisjach egzaminacyjnych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim,
 - d) inicjowanie i prowadzenie dla uczniów zajęć pozalekcyjnych, uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - f) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych

- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w szczególności:
- wzbogacania własnego warsztatu pracy,
 - szczególne zaangażowanie w przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, zawodach i olimpiadach.
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej:
- zaangażowanie w realizację projektów o charakterze edukacyjnym, finansowanych ze środków pozabudżetowych,
 - podejmowanie działań i inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży.

§ 12. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest także bieżąca ocena wykonywania zadań związanych z powierzonym stanowiskiem w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku, ze szczególnym uwzględnieniem:

- efektywnych działań mających na celu pozyskiwanie pozabudżetowych środków finansowych;
- prawidłowej organizacji pracy szkoły, zapewniającej ciągły jej rozwój;
- efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły;
- szczególne zaangażowanie w podejmowania działań promujących szkołę oraz jej dorobek edukacyjny.

§ 13. 1. Wysokość dodatku dla dyrektorów szkół ustala Wójt Gminy Galewice, a w stosunku do nauczycieli oraz innych stanowisk kierowniczych w szkole - dyrektorzy szkół.

2. Decyzja o przyznaniu dodatku motywacyjnego i jego wysokości przechowywana jest w aktach osobowych nauczyciela.

§ 14. 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 15. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, funkcję opiekuna stażu lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 16. Dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości określonej według poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Stawka miesięczna dodatku funkcyjnego
1	Dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej:	
	- do 8 oddziałów	od 20% do 50 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
	- od 9 do 18 oddziałów	od 30% do 60% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
2	Wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	od 20% do 45% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
3	Opiekun stażu	70 zł
4	Wychowawca klasy	300 zł
5	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł

§ 17. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 16 przyznawana jest z uwzględnieniem wielkości placówki, liczby uczniów, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyników pracy placówki, warunków organizacyjnych, liczby stanowisk kierowniczych w placówce.

§ 18. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala wójt, biorąc pod uwagę wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną.

§ 19. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora ustala dyrektor szkoły.

§ 20. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wychowawczy.

§ 21. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora lub wicedyrektora szkoły w zastępstwie, w stawce przysługującej zastępowanej osobie.

§ 22. Otrzymywanie dodatku za pełnienie funkcji kierowniczej nie wyłącza prawa do otrzymywania innych dodatków funkcyjnych.

§ 23. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu więcej niż jednego nauczyciela, dodatek funkcyjny z tego tytułu należy się za pełnienie funkcji opiekuna stażu każdego z tych nauczycieli.

§ 24. Nauczycielowi szkoły, któremu dyrektor powierzył wychowawstwo klasy, przysługuje dodatek funkcyjny za każdy powierzony oddział.

§ 25. Nauczycielowi przedszkola, któremu dyrektor powierzył sprawowanie opieki nad oddziałem, przysługuje dodatek funkcyjny za każdy powierzony oddział.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 26. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

§ 27. Za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach uznaje się kryteria przyjęte w § 8 i § 9 rozporządzenia.

§ 28. Za pracę w trudnych warunkach określonych w § 8 rozporządzenia, nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 25% stawki godzinowej, za każdą przeprowadzoną w trudnych warunkach godzinę.

§ 29. Za pracę w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia, nauczycielowi zwiększa się pobierany dodatek za trudne warunki pracy o 5% stawki godzinowej, za każdą przeprowadzoną w uciążliwych warunkach godzinę.

§ 30. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły - Wójt

§ 31. Dodatki za warunki pracy wypłaca się na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 32. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.

§ 33. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

§ 34. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

§ 35. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§ 36. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

§ 37. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

§ 38. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 39. Nauczyciel, który w dniu pracy opiekuje się uczniami na zorganizowanej zgodnie ze szkolnym planem wycieczek - wycieczce lub imprezie, na którą został oddelegowany jako opiekun przez dyrektora szkoły, zachowuje prawo do pełnego wynagrodzenia wraz z przydzielonymi mu w danym dniu godzinami ponadwymiarowymi.

§ 40. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.

Rozdział 7.

Fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

§ 41. 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród wójta gminy i dyrektorów szkół.

2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 dzieli się następująco:

- 1) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Galewice,
- 2) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w pracy zawodowej.

§ 42. 1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

2. W roku szkolnym nauczyciel może otrzymać nagrodę z funduszu nagród tylko jednego organu.

§ 43. Kryteria brane pod uwagę przy przyznawaniu nagród:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych, zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach powiatowych, okręgowych, wojewódzkich, ogólnopolskich we wszelkiego rodzaju konkursach, przeglądach i olimpiadach przedmiotowych,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- d) przygotowuje i przeprowadza uroczystości szkolne i środowiskowe,
- e) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- f) prowadzi działalność wychowawczą w klasie lub w szkole poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- g) sprawuje opiekę nad organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,

- h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) dba o estetykę szkoły, sal lekcyjnych, pracowni,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) we współpracy z powołanymi w tym celu instytucjami organizuje pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub niewydolnych wychowawczo,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej:
- a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczyciela podejmującego pracę w zawodzie nauczyciela,
 - c) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniem z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami,
 - d) aktywnie współpracuje z instytucjami i organizacjami działającymi na terenie gminy.

§ 44. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 4 kryteria wymienione w § 43.

§ 45. Nagrodę Wójta Gminy Galewice może otrzymać nauczyciel, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 5 kryteriów wymienionych w § 43.

§ 46. Nagrodę Wójta Gminy Galewice może otrzymać dyrektor szkoły, który przepracował na stanowisku dyrektora co najmniej rok, posiada aktualną bardzo dobrą ocenę pracy i wykazuje aktywność w następujących obszarach:

- 1) kierowana przez niego szkoła reprezentuje wysoki poziom nauczania, potwierdzony wynikami egzaminów zewnętrznych,
- 2) szkoła promowana jest w środowisku,
- 3) szkoła współpracuje z lokalnymi organizacjami społecznymi,
- 4) w swej pracy pozyskuje dla szkoły dodatkowe środki finansowe,
- 5) dba o powierzone mienie szkoły i poszerzenie jej bazy,
- 6) umiejętnie współpracuje z organem prowadzącym, radą pedagogiczną, radą rodziców,
- 7) dba o doskonalenie zawodowe własne i rady pedagogicznej.

§ 47. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 48. 1. Wójt Gminy przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek, z którym może wystąpić:

- 1) dla nauczyciela:
 - a) dyrektor szkoły,
 - b) rada pedagogiczna
 - c) rada rodziców,

2) dla dyrektora szkoły:

- a) rada pedagogiczna,
- b) rada rodziców.

2. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy Galewice składane przez dyrektora szkoły oraz radę rodziców wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

3. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy Galewice składane przez radę pedagogiczną wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez dyrektora szkoły.

4. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę Wójta Gminy Galewice należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez nauczyciela zaproponowanego do nagrody w okresie ostatnich 2 lat.

5. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy Galewice należy składać w terminie do 30 września danego roku.

6. Wzór wniosku o nagrodę Wójta Gminy Galewice określa załącznik do niniejszego regulaminu.

§ 49. Dyrektor szkoły przyznaje nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy lub na wniosek, z którym może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna,
- 2) rada rodziców.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§ 50. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w niniejszym regulaminie, stanowiące składniki wynagrodzenia nauczycieli naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

§ 51. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści regulaminu wszystkim nauczycielom.

§ 52. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy.

§ 53. Treść regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których Gmina Galewice jest organem prowadzącym.

Załącznik Nr 1
do Regulaminu wynagradzania nauczycieli
szkół i placówek oświatowych, dla których
organem prowadzącym jest Gmina Galewice

Wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Galewice

1. Imię i nazwisko nauczyciela:

2. Miejsce zatrudnienia:

3. Staż pracy:

4. Konkretnie osiągnięcia w okresie ostatnich 2 lat (zgodnie z kryteriami zawartymi w Regulaminie):

.....
.....
.....
.....
.....
.....

5. Ostatnio przyznana nagroda:

6. Wnioskowana kwota nagrody:

(miejscowość, data)

(podpis składającego wniosek)

7. Opinia rady pedagogicznej (gdy wnioskodawcą jest dyrektor lub rada rodziców) lub opinia dyrektora (gdy wnioskodawcą jest rada pedagogiczna):

.....
.....
.....
.....

(miejscowość, data)

(podpis opiniującego)

Decyzja Wójta Gminy Galewice:

Galewice, dnia

(podpis Wójta Gminy Galewice)

UZASADNIENIE

do uchwały w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Galewice

Organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu wysokość stawek dodatków z wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy. W drodze regulaminu organ prowadzący ustala szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród.

W uchwale wprowadza się zmiany w zakresie wysokości dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i wicedyrektorów placówek oświatowych.

Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Projekt uchwały w sprawie ustalenia regulaminu został pozytywnie zaopiniowany przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli.

Nawiązując do powyższego podjęcie uchwały jest zasadne.